




Offre d'emploi





Développer les *compétences* et faire




émerger les *talents* à l'

Université de Strasbourg

## Chargé d'accompagnement Cap Career

L'Université de Strasbourg est une université pluridisciplinaire de recherche qui comprend 56 875 étudiants et 5 828 personnels , dont   2 814 enseignants-chercheurs.

Elle propose un environnement professionnel intellectuellement stimulant, marqué par l'excellence  de la recherche, un  leadership régional et européen, et porté par un projet stratégique (Cap 2030)  qui la définit comme internationale, ouverte, créative et inclusive. Cinq lauréats du prix Nobel  y sont actuellement en activité.

Les opportunités professionnelles y sont nombreuses et variées, au service de la formation des générations futures    et du progrès scientifique.

A l'EM Strasbourg, 1ère business school universitaire de France triplement accréditée, nous souhaitons donner les moyens aux individus comme aux organisations de se révéler, en leur permettant d'exprimer leurs atouts spécifiques et leur personnalité. Nous recrutons régulièrement de nouveaux talents souhaitant s'investir à nos côtés pour mener à bien notre mission : former des managers compétents, responsables et agiles, prêts à trouver leur place dans la société globale et à développer un management vecteur de performance.

Rejoignez-nous et devenez acteur dans la réalisation de notre mission de formation, évoluez dans un environnement international, apprenez à faire la différence en étant vous-même !

### Identification

du poste



Affectation : \_Ecole de Management Strasbourg\_\_\_\_\_

Catégorie : \_\_A\_\_\_ Corps/grade : \_\_ASi\_\_\_\_\_

Statut (agent contractuel et/ou titulaire) : \_\_Contractuel\_\_\_\_\_

CDD de \_12\_\_ mois

Quotité (temps incomplet) : \_\_100%\_\_\_\_\_

Démarrage à compter dès que possible

Localisation géographique du poste (campus) :\_PEGE\_\_\_\_\_

Rémunération selon la grille de la Fonction Publique

### Missions

du poste



Sous la responsabilité de la Responsable Cap Career / Stages et alternance, le.a chargé.e d'accompagnement carrière est chargé.e du suivi des étudiants dans leur projet personnel et professionnel. Il.elle informe et accompagne les étudiants ; facilite la construction de parcours de formation et l'accès à l'emploi des différents publics étudiants notamment en élaborant des outils documentaires, pédagogiques ou de communication.

### Activités principales



Accompagnement des étudiants

Suit et accompagne les étudiants des différents programmes dans leur projet personnel et professionnel, public français et international

Informe sur les formations, les métiers, la recherche de stage, la recherche d'emploi

#### Offre Cap Career

Traite et met à jour les fonds documentaires en fonction des usagers et des nouvelles technologies

Réalise des supports d'information sur l'insertion, l'activité du service (web, guides, plaquettes, affiches)

Contribue à l'organisation de conférences et participe à l'accueil et à l'information des publics et des intervenants lors de ces manifestations

Est force de proposition dans l'innovation pédagogique en lien avec le développement d'outils notamment digitaux

Assure le suivi de partenariats

#### Activités associées

- Transmettre des informations quantitatives ou qualitatives demandées dans le cadre des accréditations, labellisations, campagne d'habilitation, renouvellement Grade de Master, enquêtes, etc.
- Intègre les dimensions d'éthique, de développement durable et de diversité dans ses activités, ses projets et ses relations avec toutes les parties prenantes.

#### Profil recherché

Nous recherchons avant tout à compléter notre équipe avec une personne passionnée, engagée souhaitant s'inscrire dans la mission du service en apportant sa créativité, ses compétences dans l'accompagnement et son sens du collectif. Nous sommes convaincus que le savoir-faire peut se développer et cherchons quelqu'un avec de bonnes capacités d'adaptation, de l'aisance orale pour animer des groupes de 15 à 450 pers et qui saura se montrer force de proposition pour développer des projets innovants.

Les + du profil recherché :

Connaissance du milieu de l'enseignement supérieur, des écoles supérieures de commerce et des étudiants

Connaissance du marché de l'emploi (Jeunes Diplômés de préférence) et de l'univers du recrutement en général

Anglais indispensable et 2e langue appréciée / Profil international si possible

Maîtrise des outils bureautiques et des réseaux sociaux

Bac+5 avec parcours au sein d'une école de Management, d'un Master RH

Formations et certifications en Coaching

Maîtrise ou bonne connaissance d'outils de Développement Personnel

#### Compétences attendues

##### Connaissances professionnelles :

Méthodes et outils d'aide à l'orientation (Connaissance générale)

Connaissance générale des dispositifs de formation initiale et continue

Rôle des différents acteurs de la formation et de l'emploi

Environnement et réseaux professionnels

Techniques documentaires

Techniques d'expression orale et écrite

Organisation et fonctionnement de l'enseignement supérieur et de la recherche publique (connaissance générale)

Langue anglaise : B2 (cadre européen commun de référence pour les langues)

### Compétences opérationnelles :

Conduire des entretiens d'information

Aider son interlocuteur à formuler et préciser sa demande

Organiser et planifier les actions mises en œuvre

Gérer un budget

Analyser des données et des informations disponibles dans le cadre d'une problématique

Utiliser les outils bureautiques

Utiliser les technologies de l'information et de la communication (maîtrise)

Sélectionner et classer l'information

### Compétences comportementales :

Sens relationnel

Capacité d'adaptation

**Relation** hiérarchique ↕

Sous la responsabilité de la Responsable Cap Career / Stages et alternance

**Conditions particulières** d'exercice 🏠 🚫

En fonction des nécessités, peut être amenée à effectuer des heures de présence en dehors du planning habituel.

**Les** plus +

Travailler à l'Université de Strasbourg, c'est donner du sens à votre parcours, bénéficier d'avantages variés (forfait mobilité durable, abondement mutuelle, offre de formation importante, nombreuses activités culturelles et sportives, etc.), concilier vie professionnelle et vie personnelle (dispositif de télétravail, régime de congés attractif, droit à la déconnexion, etc.) et évoluer au sein d'un campus dynamique et vert.

À travers sa politique handicap, l'Université de Strasbourg s'engage pour améliorer l'accès et le maintien dans l'emploi des personnes en situation de handicap (formations, aménagements de poste, accompagnement individuel, mais aussi événementiels dédiés).

**Contact** @

### Contact pour renseignements sur le poste :

recrutement@em-strasbourg.eu

### Contact pour déposer sa candidature :

recrutement@em-strasbourg.eu

Annonce n°20240917044019

